

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



Índice

Parámetros del Informe	3
¿Qué es Farmared-Logired?	4
Misión, Visión y Valores	6
Filosofía de Trabajo	8
Política de Gestión	9
¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?	10
Hambre cero	12
Salud y bienestar	13
Educación de calidad	15
Igualdad de género	17
Agua limpia y saneamiento	19
Energía asequible y no contaminante	21
Trabajo decente y crecimiento económico	23
Industria, innovación e infraestructura	24
Reducción de las desigualdades	26
Ciudades y comunidades sostenibles	27
Producción y consumo responsables	30
Acción por el clima	33
Vida de ecosistemas terrestres	35
Alianzas para lograr los Objetivos	37
Conclusiones del Informe	39

Parámetros del Informe

En el presente Informe presentaremos un **análisis de sostenibilidad de nuestra empresa**, un desglose de las distintas acciones y prácticas sustentables que forman parte tanto a nuestra operativa como a nuestro accionar interno.

El análisis fue **cerrado en el mes de enero de 2021, y comprende la actividad de la empresa hasta diciembre de 2020, inclusive.**

Fue realizado en base a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** planteados por las Naciones Unidas.

Más adelante explicaremos en detalle qué son los ODS y en qué consistió nuestro análisis.

Producto del trabajo interdisciplinario y la colaboración de las distintas áreas de nuestra empresa, este Informe de Sostenibilidad pretende ser **un análisis exhaustivo, confiable y transparente.**

Sin embargo, debemos aclarar, **no deja de ser una foto del momento actual de nuestra empresa**, un balance del camino recorrido hasta la fecha y de los avances realizados en este trayecto.

Pueden enviarnos sus comentarios, que con gusto atenderemos, a nuestro correo electrónico: info@farmared.com.uy

También pueden contactarnos telefónicamente al +2683 7636

¿Qué es Farmared-Logired?

- ■ **Somos una empresa con más de veinte años de experiencia, líderes en logística y en soluciones ambientales.**

En el año 1997, en el marco de las fusiones a nivel internacional de los laboratorios farmacéuticos y su consiguiente reordenamiento estratégico, nace PLATERAN S.A. (FARMARED), una empresa que brinda servicios y soluciones en logística, valor agregado, inventarios y ambientales, exclusivamente en el área farmacéutica.

A partir del año 2001, PLATERAN S.A. decide extender su operativa logística a productos de consumo. Así da inicio LOGIRED, ampliando el espectro de clientes.

- ■ **En 2011, la empresa comienza el proyecto de su Centro Logístico, que inició sus operaciones en el año 2013.**

El Centro Logístico Julio Galbarini, ubicado en el corredor logístico de la Zona Metropolitana, cuenta en sus 14.500 metros cuadrados con instalaciones de última generación para la logística de consumo y farmacéutica.

Farmared-Logired también cuenta con una División Ambiental, a través de la cual se realizan procesos de logística inversa y destrucción, Gestión Integral de Residuos, gestión de reciclables, servicio de compostaje, entre otros servicios.

- ■ **Nuestra empresa es impulsora y actual gestora del Plan de Eliminación Segura de Envases de Medicamentos (PLESEM).**

Desde 2007, Farmared-Logired es gestora de PLESEM, el primer plan de Responsabilidad Extendida al Productor, en cumplimiento con el decreto 260/007 referente a la gestión de envases.

El plan fue implementado por los laboratorios farmacéuticos afiliados a la Asociación de Laboratorios Nacionales del Uruguay (ALN) y a la Cámara de Especialidades Farmacéuticas del Uruguay (CEFA).

- ■ **En 2014, nuestra División Ambiental se muda a un local especialmente acondicionado para su finalidad.**

Actualmente, la División Ambiental se encuentra ubicada en Camino Carrasco, una planta de más de 2000 metros cuadrados dedicada específicamente a la clasificación y valorización de residuos.



100
empresas clientes



138
colaboradores*



21.047
metros cuadrados

Información actualizada a diciembre de 2020.

*Incluye personal tercerizado a través de Acciona – Soluciones en Capital Humano.

MISIÓN

Prestar servicios logísticos integrales, de valor agregado y ambientales, satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes, buscando el éxito en la cadena de valor; cumpliendo estrictamente con los requisitos legales, contribuyendo al desarrollo de sus colaboradores, en el marco de un compromiso con el desarrollo de la sociedad y el cuidado del medio ambiente.

VISIÓN

Ser una empresa especializada en servicios logísticos y ambientales, referente en el mercado por el reconocimiento y la satisfacción de sus clientes, resultado de la prestación de servicios de alto nivel de calidad, con procesos innovadores, eficientes y transparentes, a cargo de personal fuertemente comprometido, capacitado y motivado en la mejora continua de los mismos.

VALORES

Nuestros valores definen nuestro compromiso con el personal, clientes, proveedores, el Medio Ambiente y la sociedad en general. Representan nuestra cultura de trabajo.

Personas: Aseguramos igualdad de oportunidades de desarrollo a nuestro personal, sobre la base del mérito y de sus aportes profesionales.

Trabajo en equipo: Fomentamos la participación para lograr un objetivo común, compartiendo información y conocimientos.

Conducta Ética: Respetamos las leyes nacionales y departamentales, así como las normas y requerimientos de nuestros clientes. Nuestro actuar se basa en transparencia, profesionalismo y compromiso con la palabra empeñada.

Orientación al Cliente: Centramos nuestro esfuerzo en la satisfacción del cliente, aportando soluciones competitivas y de calidad.

Innovación: Promovemos la mejora continua y la innovación para alcanzar los máximos estándares de calidad con criterios de rentabilidad.

Orientación a Resultados: Trabajamos para la concreción de los objetivos de nuestro proyecto empresarial y de la rentabilidad de nuestros clientes, tratando de superar sus expectativas.

Comunidad y Medio Ambiente: Estamos comprometidos social, ambiental y culturalmente con la comunidad. Adaptamos nuestras estrategias empresariales a la preservación del Medio Ambiente.

FILOSOFÍA DE TRABAJO

- En todo este proceso de crecimiento y desarrollo de la empresa, la Dirección ha orientado la cultura organizacional hacia una filosofía de Calidad Total, estableciendo lineamientos hacia la concreción de objetivos y metas que han permitido a PLATERAN S.A. ser reconocida por clientes, proveedores y terceras partes por la calidad y profesionalismo de los servicios prestados.
- Con la premisa de satisfacer las diversas expectativas de nuestros clientes se han desarrollado servicios a medida en forma modular. Para ello, la empresa cuenta con instalaciones debidamente equipadas y tecnologías desarrolladas que aseguran la calidad del servicio en cada etapa. La Gerencia Técnica e I + D (Investigación y Desarrollo) trabajan en el desarrollo y en la mejora continua del software propio para la gestión integral de la mercadería de los clientes que permite la consulta en tiempo real de los ingresos de mercadería, stock, situación de los pedidos a través de nuestra Web (preparación, control, carga y entrega al cliente final), así como también la gestión de las no conformidades.
- Cabe destacar que el Sistema de Gestión implementado tiene integradas las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y GMP (Good Manufacturing Practices, Buenas prácticas de manufactura de la industria farmacéutica). La buena sinergia entre éstas genera oportunidades de mejora continua de los procesos y potencia su cabal cumplimiento.
- Esto se convierte en una importante ventaja competitiva frente a otros operadores logísticos, ya que PLATERAN S.A. maneja el mismo lenguaje y códigos, así como la misma filosofía de calidad que sus clientes farmacéuticos y extra-farmacéuticos, quienes se ven favorecidos por dicha transferencia.

POLÍTICA DE GESTIÓN

La Dirección de PLATERAN S.A. ha establecido los siguientes lineamientos de gestión:

1. Contribuir al éxito sostenido de cada Cliente, garantizando la continuidad del negocio, anticipando y adaptándonos a los nuevos desafíos que plantean las partes interesadas.
2. Realizar un ejercicio profesional, ético y responsable de la actividad que desarrollamos.
3. Contribuir al desarrollo personal de cada uno de nuestros colaboradores.
4. Promover la cultura de trabajo de la innovación, la mejora continua, la prevención de la contaminación, la seguridad en el trabajo, la responsabilidad social y la seguridad de la información.
5. Cumplir con todos los requisitos legales y los requerimientos de los clientes, aplicables a los servicios brindados.
6. Promover el Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional a través del perfeccionamiento de nuestras actividades; proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, contemplando la consulta y participación de nuestros colaboradores, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos presentes en ellas, con el fin de proporcionar ambiente y condiciones de trabajo que prevengan las lesiones y el deterioro de la salud.
7. Alcanzar los objetivos propuestos, mediante una efectiva comunicación con las partes interesadas, con personal capacitado, involucrado y motivado; consciente del impacto significativo de sus actividades sobre el éxito de cada cliente, la sociedad y el cuidado del Medio Ambiente.



Dra. Q.F. Alicia Galbarini
Directora de Farmared-Logired

¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?



El 25 de setiembre de 2015, en el marco de la Cumbre para el Desarrollo Sostenible, los Estados Miembros de la ONU adoptaron un **conjunto de objetivos globales** para erradicar la pobreza, proteger al planeta, hacer frente al cambio climático y asegurar la prosperidad, a partir de 17 objetivos a alcanzar en los siguientes quince años.

Estos 17 **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** son metas a alcanzar para el 2030, para lo cual es necesario el compromiso no solo de los gobiernos sino también del sector privado, la sociedad civil y la población en general.

A continuación se detallan los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Desde **Farmared-Logired** sentimos que esta responsabilidad no nos es ajena y, por tanto, cuidamos que toda nuestra actividad esté alineada a estos objetivos.

Por ese motivo y de acuerdo con este compromiso global, presentamos un análisis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que, en mayor o menor medida, forman parte de nuestras actividades, tanto interna como externamente.

De nuestro análisis hemos concluido que **nuestro desempeño actual contribuye de forma directa en 14 de los 17 objetivos planteados por la ONU.**

Presentamos a continuación nuestro análisis, desglosado por objetivos:

2 HAMBRE CERO



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #2 es **“Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible”**.

Se estima que en la actualidad **una de cada nueve personas en el mundo está subalimentada**, el equivalente a 815 millones de personas.

El objetivo es que, para el año 2030, se pueda asegurar el acceso de todas las personas a una **alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año**.

  **En Farmared-Logired nos preocupamos por ofrecer a nuestro personal una alimentación sana, nutritiva y, especialmente, accesible.**

Es por esto que brindamos a nuestros colaboradores la posibilidad de sumarse al **plan de alimentación, con un costo mínimo de ticket**.

El proveedor, en fuerte contacto con nuestro equipo, ofrece un **menú variado y balanceado que cumple con todos los requerimientos nutricionales**. De esta forma aseguramos un plato completo de comida al día a nuestros colaboradores.

  **También colaboramos en garantizar el acceso a la alimentación en los sectores más vulnerables de nuestra sociedad.**

Nuestra empresa colabora activamente con la fundación Banco de Alimentos del Uruguay desde sus inicios.

Nuestro apoyo a esta ONG es diverso. **Realizamos la logística directa de todas las donaciones que reciben**, y también colaboramos brindando traslados de diversas donaciones específicas a sus beneficiarios finales.

En las colectas solidarias que se han dado en los supermercados o en eventos diversos, nuestro equipo de distribución ha participado activamente, realizando los retiros de las donaciones para almacenarlas en nuestro Centro Logístico.

3 SALUD Y BIENESTAR



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #3 es **“Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades”**.

Muchas regiones del mundo se enfrentan a graves riesgos para la salud, como altas tasas de mortalidad materna y neonatal, la propagación de enfermedades infecciosas y no transmisibles y una mala salud reproductiva.

Son necesarias más y mejores iniciativas a nivel mundial para **erradicar por completo una amplia gama de enfermedades** y para hacer frente a numerosas y variadas cuestiones persistentes y emergentes relativas a la salud.

■ ■ Nuestra empresa busca constantemente concientizar al personal en materia de salud, así como mantenernos informados y preparados.

Generamos **campañas internas de concientización** sobre enfermedades como la diabetes, la tuberculosis y el cáncer de mama, a través de cartelería y comunicación digital. Por estos mismos medios también ofrecemos **consejos acerca de cuidados en salud, higiene, alimentación, hidratación**, entre otros.

También realizamos un **estricto seguimiento del Carné de Salud** entre nuestros colaboradores y fomentamos las **campañas de vacunación**.

■ ■ Estamos comprometidos en la concientización con respecto al tabaco, cuidando especialmente nuestras instalaciones.

Nuestro Centro Logístico Julio Galbarini es un área libre de humo de tabaco. **En nuestras instalaciones, solo se permite fumar en la zona de fumadores**, un punto habilitado y contenido, con cartelería informativa y señalética sobre la correcta disposición de las colillas.

Asimismo, para el **Día Mundial sin Tabaco** realizamos carteles informativos y campañas de concientización para el personal.

■ ■ Ofrecemos ciclos de charlas enfocadas a la prevención y cuidados de la salud, a cargo de profesionales.

En octubre de 2019, por el **Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de Mama**, recibimos la visita de Cristina Giuria, fundadora de la Fundación Clarita Berenbau.

Además, semestralmente ofrecemos a nuestros colaboradores **capacitaciones de primeros auxilios** en nuestras instalaciones.

En marzo de 2020, en el marco de la pandemia mundial por Coronavirus, realizamos una **consulta con infectóloga**, inmediatamente ante la confirmación del primer caso de COVID-19 en nuestro país.

 **Apoyamos al Sistema de Salud a través de #NosCuidamosEntreTodos, iniciativa del sector privado para ayudar a combatir el COVID-19.**

En marzo de 2020, pocos días después de la detección de los primeros casos de COVID-19 en nuestro país, un grupo integrado por más de 50 empresas privadas lanzó una gran colecta nacional para **ayudar al sistema de salud en la compra de insumos médicos de primera necesidad** tales como kits de diagnóstico, respiradores mecánicos y equipamiento médico (mascarillas, sobretúnicas).

Comprometidos con la causa y conscientes desde el primer momento de que la lucha contra el COVID-19 era compromiso de todos, **desde Farmared-Logired sumamos nuestro aporte a #NosCuidamosEntreTodos.**

La campaña finalizó en agosto de 2020 y, en solo cinco meses, contó con la colaboración de más de 250 empresas y 30 mil personas, y destinó un total de 5.887.000 dólares para apoyar el esfuerzo del Sistema de Salud.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #4 es **“Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”**.

El acceso a una educación inclusiva y equitativa no solo es **fundamental para mejorar la calidad de vida de las personas** sino que también puede ayudar a abastecer a la población con las herramientas necesarias para desarrollar **soluciones innovadoras a los problemas más grandes del mundo**.

Algunas de las razones de la falta de una educación de calidad son la **escasez de profesores capacitados** y las **malas condiciones de las escuelas de muchas zonas del mundo**.

 **Farmared-Logired vela por la constante educación de sus colaboradores a través de planes de capacitación y desarrollo de competencias.**

Ofrecemos al personal diversos planes de capacitación, con cursos internos y externos, y nos preocupamos y ocupamos del desarrollo de las competencias de nuestros colaboradores, realizando un cuidado seguimiento.

En marzo de 2020, en el contexto de la pandemia por Coronavirus, continuamos con las capacitaciones vía online, y también fomentamos que nuestros colaboradores participen de seminarios web.

 **Acompañamos campañas como Repapel y Mimochi, a través de las cuales colaboramos en garantizar el acceso a la educación en nuestro país.**

Colaboramos con nuestra comunidad a través de Repapel, Organización Civil dedicada a la Educación para el Desarrollo Sostenible, brindando **talleres ambientales e insumos y materiales para las escuelas públicas**.

En febrero de 2020 nos sumamos a la iniciativa Mimochi Uruguay, una agrupación de madres que busca que todos los niños inicien las clases con los útiles básicos necesarios, mediante la **preparación y donación de mochilas con los útiles**. En marzo de 2020 incluso brindamos **apoyo logístico en la entrega de mochilas** para la Escuela Pública N° 125 en la localidad de Soca, Canelones.

 También colaboramos con **Reciclá Tu Campaña**, iniciativa impulsada por Lorena Ponce León junto a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Esta iniciativa se dedicó a la **recolección de carteles** (principalmente columneras) **con propaganda política de las elecciones pasadas**, y los destinó a su reciclaje para su reutilización de diversas maneras.

Una de las formas de reutilización de este material fue la **fabricación de carpetas**, que fueron donadas a escuelas públicas del interior del país.

Desde Farmared-Logired colaboramos con **Reciclá Tu Campaña a través de la donación de útiles escolares para incluir en dichas carpetas**, apoyando así a esta propuesta que benefició no solo al Medio Ambiente sino también a la educación.

5 IGUALDAD DE GÉNERO



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #5 es “**Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas**”.

Si bien en el nuevo milenio se han producido grandes avances a nivel mundial en lo que refiere a igualdad de género, aún hoy **las mujeres y niñas siguen sufriendo violencia y discriminación en todas partes del mundo**.

Algunas de las metas de este objetivo son poner fin a todas las formas de discriminación contra mujeres y niñas y asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres, así como la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles decisorios.

  **Desde Farmared-Logired estamos fuertemente comprometidos con la lucha por la igualdad de género y todo lo que ello implica.**

La igualdad de género es prioridad de nuestra empresa. No solo en el porcentaje de participación femenina sino también en **la deconstrucción de estereotipos y roles de género y el posicionamiento de mujeres en cargos de liderazgo**.

Actualmente, nuestra empresa cuenta con un **66% de participación femenina** y un **47% de mujeres en cargos directivos** (dirección, gerencia, jefatura).

  **La empresa cuenta con un plan de inclusión social con foco en mujeres jefas de hogar, a quienes capacita e integra a su plantilla de trabajo.**

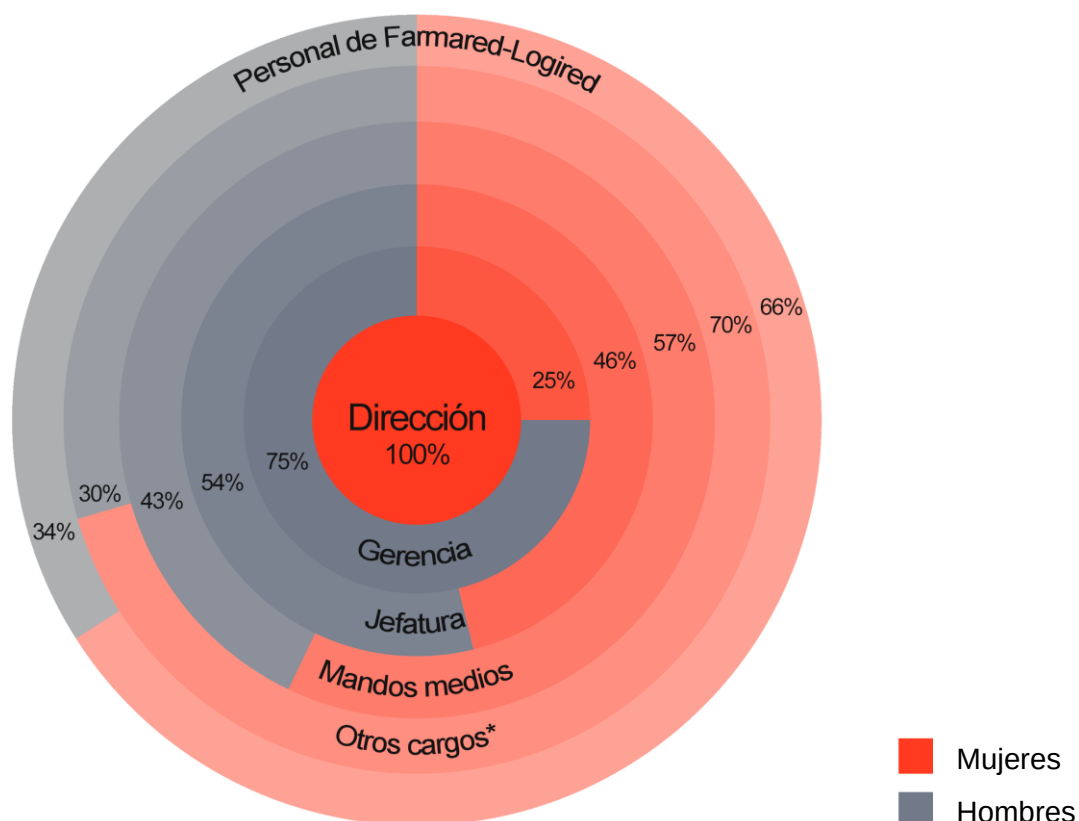
En este sentido, **nuestro índice de reincorporación luego de licencias por maternidad es del 100%**.

  **Apoyamos la lactancia materna y ofrecemos a nuestras colaboradoras el apoyo y el espacio necesarios.**

Nuestra empresa reconoce la importancia de los cuidados al recién nacido y la importancia de la lactancia materna. En este sentido, damos apoyo a nuestras colaboradoras para que gestionen su horario y su hora por lactancia.

Nuestro Centro Logístico cuenta con una moderna sala de lactancia correctamente equipada, acorde a la normativa nacional, que asegura todos los estándares de higiene necesarios.

Presentamos a continuación un gráfico del personal de Farmared-Logired por sectores, actualizado al mes de diciembre de 2020:



*Incluye personal operativo, de Administración y tercerizado.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #6 es “**Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos**”.

El acceso al agua potable es un objetivo esencial. Y, de hecho, hay suficiente agua dulce en el planeta para que todos podamos acceder. Sin embargo, **el reparto de agua no es el adecuado** y se espera que para el año 2050 al menos un 25% de la población mundial viva en un país afectado por escasez crónica y reiterada de agua dulce.

Por eso, de aquí a 2030 se pretende lograr el **acceso universal y equitativo al agua potable**, a un precio asequible para todos, así como mejorar la calidad del agua **reduciendo la contaminación**, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos.

■ ■ Desde Farmared-Logired comprendemos que el cuidado de este recurso es
■ ■ una prioridad impostergable para nuestro planeta.

Por ese motivo, implementamos la **recolección de pluviales** de nuestras oficinas, servicios y depósitos, los cuales son reconducidos a la cañada existente en nuestro Centro y la laguna de amortiguación artificial creada en el predio. De esta forma, canalizamos las pluviales a un curso natural, promoviendo la renovación del agua y aumentando su caudal natural.

En la cañada que atraviesa nuestro predio y la laguna de amortiguación artificial fomentamos el **crecimiento autóctono de totoras, que filtran las aguas y se nutren de los orgánicos**.

■ ■ Contamos con un sistema de saneamiento que consta de pequeños pozos
■ ■ impermeables, dimensionados para nuestra demanda pico.

Si bien en la zona no hay servicio de saneamiento público, nuestro Centro Logístico tiene su propia red de saneamiento a través de pozos impermeables, los cuales reciben el **servicio de vaciado cada diez días**.

Además, éstos son **inspeccionados semestralmente por Gestión Edilicia**, asegurando su impermeabilidad, para evitar la contaminación de las napas locales.

■ ■ Llevamos un fuerte control del consumo de agua y realizamos campañas
■ ■ internas de concientización para cuidar este recurso.

Cuidamos el agua en nuestras instalaciones. Contamos con pozo de agua, utilizado para riego, y controlamos los consumos de agua potable.

En diciembre de 2019 llevamos a cabo la instalación de nuevas **canillas de corte automatizado**, a los efectos de evitar que queden abiertas, generando pérdidas por goteo. Con esto logramos **disminuir el caudal de salida y ahorrar miles de litros de agua potable**, asegurando el mismo uso.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #7 es “**Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos**”.

La energía es fundamental en casi todos los aspectos de la actividad humana. Ya sea para el empleo, la seguridad, el cambio climático, la producción de alimentos o para aumentar los ingresos. Por eso, **el acceso universal a la energía es esencial**.

Es importante apoyar iniciativas económicas y laborales que aseguren el acceso universal a los **servicios de energía modernos y fuentes renovables**.

De aquí a 2030 se pretende **garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos**, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable y duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

■ ■ Nuestra empresa está comprometida en hacer un consumo responsable, a través de procedimientos de gestión eficiente de la energía.

- ❖ Utilizamos **iluminación LED en nuestro predio**. Contamos con condensadores eléctricos para mitigar el impacto del trabajo de los motores. Éstos trabajan con potencia reactiva, que UTE reintegra en la factura.
- ❖ También contamos con **iluminación interior dimerizable** en nuestros locales.
- ❖ Utilizamos **lucarnas de policarbonato** en un 10% de la cubierta del local de almacenaje para mejorar el nivel lumínico durante el día sin depender de la energía.
- ❖ La iluminación de nuestros locales originalmente fue a través de **doble tubo fluorescente T5 con automatismos**, sensores duales (de movimiento y captación de luz natural, dimerizándose acorde a la luminancia presente).
- ❖ Actualmente estamos proyectando la **reconversión a LED**.
- ❖ Contamos con **apiladores eléctricos**, elevadores de carga mucho más eficientes y amigables con el Medio Ambiente.
- ❖ Contamos con equipos de **acondicionamiento térmico de refrigerantes ecológicos** con sistema economizados (que toma aire del exterior en vez de refrigerar continuamente).
- ❖ Los equipos de la cámara de frío también utilizan refrigerantes ecológicos.
- ❖ Implementamos **tecnologías adicionales para mejorar el consumo eléctrico**, como los automatismos en los **sistemas de control de temperatura**.

- ❖ Nuestros locales cuentan con sistemas de **automatismos de programación y corte de energía** para los equipos fuera del horario de trabajo estipulado.

 **Formamos parte del Proyecto MOVÉS, una iniciativa del MIEM y el MVOTMA que impulsa la prueba de vehículos eléctricos.**

El objetivo de MOVÉS es promover una transición efectiva **hacia una movilidad inclusiva, eficiente y de bajas emisiones de carbono en Uruguay.**

Durante el mes de enero de 2020 estuvimos probando uno de estos vehículos entre nuestra flota de distribución, a los efectos de conocer esta tecnología y potencialmente adoptarla a nuestra operativa.

Gracias a esto, **comenzamos un cambio de flota de vehículos utilitarios a eléctricos.** Recibiremos el primer vehículo en marzo de 2021.

En lo que refiere a la distribución, también tomamos **medidas que apuntan a la sustentabilidad**, como la **optimización de las rutas**, la instalación de anillos para el **control de combustibles** –lo cual logró efectivamente bajar los niveles de consumo– y el **recambio parcial de nuestra flota.**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #8 es “**Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos**”.

El hecho de **tener un empleo no garantiza la capacidad para escapar de la pobreza**. La **falta de oportunidades de trabajo decente**, la insuficiente inversión y el bajo consumo producen una erosión en el derecho de todos a compartir el progreso.

La creación de empleos de calidad sigue constituyendo un gran desafío para casi todas las economías.

Por eso, de aquí a 2030 se pretende lograr el **empleo productivo y el trabajo decente para todos**, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

También se pretende **proteger los derechos laborales y promover los entornos de trabajo seguros y sin riesgos** para todos los trabajadores.

■ ■ El trabajo seguro siempre ha sido una prioridad. Farmared-Logired está certificada en la norma ISO 45001 de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta certificación, recibida en diciembre de 2019, es el fruto de la aplicación y el desarrollo continuo de un efectivo sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, un hito que se suma a la lista que incluye GMP, ISO 9001 e ISO 14001.

Es una prioridad para nuestra empresa asegurar que el trabajador va a encontrarse con las condiciones de habitabilidad e infraestructura edilicia acordes a la normativa.

■ ■ Contamos con una prevencionista en la planilla de trabajo de la empresa, responsables de asegurar el cumplimiento de dichas medidas.

La prevencionista es quien se encarga de capacitar a todo el personal en lo que refiere a **medidas y protocolos de seguridad y primeros auxilios**.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #9 es “**Desarrollar infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación**”.

Para conseguir una economía robusta son necesarias **inversiones en infraestructura** (transporte, regadío, energía, tecnología de la información y las comunicaciones).

El progreso tecnológico es fundamental para alcanzar los objetivos medioambientales, como son el aumento de los recursos y la eficiencia energética. **Es necesario invertir más en productos de alta tecnología** que dominen las producciones manufactureras para aumentar la eficiencia.

Por eso, de aquí a 2030 se pretende desarrollar **infraestructuras fiables y sostenibles**, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano.

 **Farmared-Logired viene trabajando fuerte y constantemente en buscar tecnologías innovadoras para mejorar la infraestructura edilicia.**

En mayo de 2020 se instaló un **innovador sistema de almacenaje y preparación de pedidos automático**, que mejora nuestro servicio sin aumentar costos.

Este sistema mejora el aprovechamiento del espacio, garantiza la seguridad y la trazabilidad en la gestión de los productos y aumenta la productividad al eliminar errores.

También reduce el riesgo de accidentes y ofrece la máxima seguridad de los productos, evitando el contacto con el polvo y restringiendo su acceso.

Esta solución también ofrece beneficios alineados con nuestros objetivos ambientales, puesto que los motores son de bajo consumo, el sistema tiene alta eficiencia energética y permite la eliminación del uso de papel en la tarea.

 **En nuestra División Ambiental también hemos implementado tecnologías innovadoras y sostenibles que optimizan el proceso de trabajo.**

Desde 2020 contamos con un equipo “**abrebolsas**”, una tecnología diseñada específicamente para nuestra operativa y de fabricación nacional.

Esta tecnología se utiliza específicamente para la logística inversa de los envases de snacks. Se vuelcan los envases de alimento en el equipo, éste los rompe y separa el

plástico del envase, que se valoriza, del contenido, que va a compostaje. Gracias a esto, además, la tarea requiere la mitad de personal con respecto a la operativa anterior, se redujo el consumo de energía eléctrica y se evita la generación de emisiones a la atmósfera.

El equipo también implica una mejora en el trabajo del operario, puesto que la tarea se vuelve menos manual, implica menos fuerza y reduce las posibilidades de accidentes, así como el contacto con los residuos.

Otra tecnología que ha implementado nuestra División Ambiental a partir de 2020 es la **enfardadora**, utilizada para una gran variedad de residuos que van desde cartón hasta envases de alimentos, envases de cosméticos y residuos de la industria farmacéutica.

Esta tecnología reduce el volumen por kg de los residuos, con lo cual se optimiza el transporte. Esto trae consigo un menor costo de transporte, menor consumo de combustible, menor emisión de gases de efecto invernadero.

También implementamos en 2019 una **autocompactadora**, que cumple una función similar a la enfardadora pero en residuos asimilables a domésticos.

Se compactan los residuos para reducir su volumen optimizando el traslado. Por consiguiente, se reduce el consumo de combustible y las emisiones a la atmósfera.

 Contamos con un comité de Innovación, conformado por los líderes de cada área de la empresa.

Este comité se dedica a búsqueda constante de la optimización de procesos, la mejora continua y la implementación de la transformación digital.

En 2020 buscamos sumergirnos en este mundo de la transformación digital, desde las capacitaciones a nuestro equipo a través de aula virtual, el análisis de la implementación de software ERP para procesos administrativos y la atención a nuevos desafíos en el área de I+D en lo que refiere a digitalización.

 Entre 2019 y 2020 fuimos renovando nuestra flota de distribución, agregando móviles más eficientes y con mejores rendimientos.

En paralelo, fuimos mejorando el diseño de los ploteos de los camiones, apuntando a una mejor comunicación y presentación visual de nuestra empresa.

 Elaboramos continuos desarrollos de software interno, en una apuesta por optimizar y mejorar los procesos de nuestra operativa.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #10 es “**Reducir la desigualdad en y entre los países**”.

Si bien la desigualdad de los ingresos entre países ha logrado reducirse, se comprueba que dentro de los propios países ha aumentado.

Es evidente que el crecimiento económico no es suficiente para reducir la pobreza, si este no es inclusivo ni tiene en cuenta las **tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental**.

Por esto, se plantean como metas de aquí a 2030 **potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas**, así como **garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados**.

 **Desde nuestro humilde lugar, en Farmared-Logired hacemos lo posible por promover la igualdad de oportunidades.**

Promovemos la igualdad de oportunidades en nuestros procesos de selección internos y el desarrollo de nuestra gente, bajo las mismas condiciones de educación, experiencia, capacitación y responsabilidad, sin discriminar por motivo de raza, sexo, estado civil, ideología, preferencia sexual, opiniones políticas, nacionalidad, religión o cualquier otra condición personal, física o social.

 **A nivel macro, participamos activamente y colaboramos con programas de impacto y desarrollo social.**

Como mencionamos anteriormente en el punto #4, **colaboramos con iniciativas como Mimochi Uruguay**, que busca que todos los niños comiencen el ciclo escolar con los útiles básicos necesarios. Para este proyecto hemos aportado tanto en la donación de mochilas con útiles como en el apoyo logístico para el traslado.

También colaboramos activamente con Repapel, Organización Civil dedicada a la Educación para el Desarrollo Sostenible. Brindamos talleres ambientales e insumos y materiales para las escuelas públicas.

Además, donamos todo el papel producto de nuestra operativa interna y de nuestros clientes. Repapel se encarga de reciclar este material para hacer cuadernos, resmas de hojas A4, papel higiénico, para las escuelas públicas de nuestro país.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #11 es “**Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles**”.

La mitad de la humanidad, 3500 millones de personas, **vive hoy en día en ciudades**. Se prevé que esta cifra aumentará a 5000 millones para el año 2030.

Las ciudades son espacios de desarrollo de ideas, comercio, cultura, ciencia, desarrollo social, productividad y mucho más. Han permitido el progreso social y económico de las personas. Por este motivo, es necesario mejorar la planificación y la gestión urbanas para que esos espacios sean más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

De aquí a 2030 se pretende aumentar la urbanización inclusiva y sostenible, **reducir el impacto ambiental negativo** per cápita de las ciudades, prestando especial atención a **la calidad del aire y la gestión de los desechos** municipales y de otro tipo.

 **Nuestra División Ambiental enfoca su trabajo hacia lo sostenible, en una búsqueda constante de nuevas alternativas de valorización.**

Para el año 2020 nos propusimos el **objetivo de landfill zero**, con la excepción del Residuo Sólido Urbano (RSU) y estamos trabajando fuertemente para cumplirlo.

En el trabajo de **logística inversa** para con nuestros clientes, constantemente estamos buscando nuevas alternativas de valorización de los residuos, colaborando a la vez con organizaciones como Repapel y Ave Fénix (cooperativa de clasificadores de la Intendencia de Canelones).

En nuestro trabajo de **Gestión Integral de Residuos** para distintas empresas se reciben residuos asimilables a domésticos de empresas, clasificados en origen, se realiza una reclasificación y luego se envía cada fracción a distintos gestores habilitados por DINAMA para su correcta gestión, siempre priorizando el reciclaje.

También se realiza la **gestión de productos vencidos o fuera de especificación** de distintos rubros, desde farmacéuticos, veterinarios y cosméticos hasta alimentos.

Para cada tipo de residuos se realiza la separación en fracciones de sus distintos componentes y se envía al destino final más adecuado. En el caso de Alimentos, siempre se busca evitar el envío a rellenos sanitarios, **fomentando economías circulares y enviando a plantas de compostaje**.

Por otro lado, **nuestra empresa es desde 2007 el gestor del Plan de Eliminación Segura de Envases de Medicamentos (PLESEM)**. Fuimos contratados por la Asociación de Laboratorios Nacionales (ALN), la Cámara de Especialidades Farmacéuticas y Afines (CEFA) y la Cámara de Especialidades Veterinarias (CEV) para la recolección y la gestión de los residuos post-consumo de medicamentos farmacéuticos y veterinarios.

Con estos residuos, la División Ambiental de Farmared-Logired realiza una clasificación en la que se separan los materiales potencialmente valorizables (papel, cartulina, plástico) de los blisters que contienen o contuvieron medicamentos y, por tanto, se deben enviar a incinerar.

■ ■ **Además, colaboramos con distintas iniciativas de reciclaje a través de socios estratégicos.**

Como mencionamos en el punto #4, donamos todo el **papel y cartulina** producto de nuestras actividades y de nuestros clientes a Repapel.

A través de dicha organización también **recolectamos botellas y bidones de plástico para su reciclaje en EcoPet**, empresa dedicada al reciclaje de envases de plástico PET –tereftalato de polietileno– capaz de reciclar el 100% de los envases que se producen en Uruguay.

Las tapitas plásticas son donadas a Tapitas Oportunidades, organización benéfica que ayuda a refugios de animales de todo el país mediante el reciclado de tapitas. Contamos con varios buzones para su recolección en distintos puntos de la empresa.

También contamos con **buzones para recolección de pilas y baterías** que traen nuestros colaboradores, las cuales son enviadas a una disposición responsable, a costo de la empresa. Del mismo modo se gestionan las pilas y baterías que llegan a la División Ambiental a través de PLESEM y de los clientes de Farmared-Logired.

■ ■ **Promovemos entre nuestros colaboradores las alternativas de reciclaje, reuso, compostaje y, por supuesto, la reducción de consumos.**

A través de cartelería y comunicación digital, incentivamos a nuestros colaboradores a clasificar correctamente los residuos de sus hogares y **les ofrecemos traer los reciclables a nuestras instalaciones** para asegurarles un destino responsable.

En el comedor del Centro Logístico Julio Galbarini contamos con **buzones identificados para los distintos tipos de residuos** (papel, plástico, PET, tapitas plásticas, pilas y baterías, compostables, mezclados).

En marzo de 2020 organizamos una **charla sobre clasificación y valorización en origen**, a cargo de la responsable de nuestra División Ambiental, en la que se explicó la importancia de clasificar debidamente los residuos y se recordaron e identificaron los distintos buzones presentes en nuestras instalaciones, tanto en el comedor como en las áreas de trabajo.

En abril del mismo año **instalamos en las oficinas una Estación de Clasificación** con seis buzones identificados para los siguientes residuos: Papel y cartulina, plásticos limpios, pilas y baterías, electroelectrónicos, mezclados, tapitas plásticas. Junto a estos se encuentra el buzón Ecofarma de PLESEM para los residuos de envases de medicamentos.



En junio de 2020, con motivo del Mes del Medio Ambiente, instalamos en nuestra División Ambiental una Estación de Reciclaje.

En conjunto con ReAcción Latam, Cempre Uruguay (Compromiso Empresarial por el Reciclaje) y otras organizaciones, participamos de una **Acción por el Mes del Medio Ambiente** que consistió en la instalación de una Estación de Reciclaje en la que por dos días recibimos reciclables, residuos especiales y compostables para gestionarlos adecuadamente y valorizarlos.

La iniciativa recibió muy buena respuesta y mucha gente se acercó a traer sus residuos y garantizarles un destino ambientalmente amigable, así como orientarse acerca de las vías de clasificación de los distintos tipos de residuos.

En solo dos días recibimos un total de 3.311 kg de residuos reciclables y valorizables varios, entre los cuales hubo electroelectrónicos, insumos de iluminación, cartón, papel, material orgánico compostable, envases PET, tetrapacks, espuma plast y plásticos en general.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #12 es “**Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**”.

En la actualidad, el consumo de materiales y recursos naturales está en aumento, y los países continúan enfrentando desafíos relacionados con la contaminación del aire, el agua y el suelo.

Si la población mundial alcanza la cifra de 9.600 millones para 2050 como se estima, **sería necesario el equivalente a tres planetas para proporcionar los recursos naturales necesarios para mantener el estilo de vida actual.**

Es urgente abordar el consumo y la producción sostenible, es decir, fomentar el uso eficiente de los recursos y la energía, construir infraestructuras que no dañen el Medio Ambiente, mejorar el acceso a los servicios básicos y crear empleos ecológicos, justamente remunerados y con buenas condiciones laborales.

De aquí a 2030 se pretende lograr **la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales**, reducir a la mitad el **desperdicio de alimentos** per cápita mundial y reducir las **pérdidas de alimentos** en las cadenas de producción y suministro.

También se pretende lograr la **gestión ecológicamente racional de los productos químicos** y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, **reducir de manera considerable la generación de desechos** y **alentar a las empresas a adoptar prácticas sostenibles** e incorporar información sobre sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.

 **Desde Farmared-Logired apuntamos a una operativa responsable, con conciencia ambiental, sostenible y eficiente.**

Desde comienzos de 2019 nuestra empresa lleva adelante una **campaña de reutilización de cajas**, la cual fue validada por nuestros clientes. Para optimizar esta campaña diseñamos una cinta especial para identificar las cajas reutilizadas. Como resultado, para junio de 2020 los pedidos de la empresa se preparaban **reutilizando más del 85% de las cajas.**

Otro aspecto en el que nuestra operativa ha evolucionado hacia lo sostenible es en la **gestión de los residuos provenientes de importaciones de cadena de frío**, que antes iban a Residuo Sólido Urbano y, desde mediados de 2019, extendimos la

responsabilidad de estos residuos a los clientes que importan los productos, gestionándolos y buscando su valorización y reciclaje.

Esta medida ha tenido un impacto muy significativo. Entre agosto de 2019 y junio de 2020 se reciclaron 2716 kg de residuos de cadena de frío, entre los que hubo espuma plast, cartón, plástico y aluminio.

■ ■ **Desde nuestros inicios implementamos una política de concientización y consumo responsable de papel, sobres y carpetas.**

Incentivamos a nuestros colaboradores a **evitar impresiones innecesarias**, optando siempre que sea posible por el manejo de archivos digitales. Para las impresiones internas, **reutilizamos el papel** de impresiones anteriores. Y, como ya se dijo, **todo el papel descartado en nuestra operativa es donado a la ONG Repapel.**

■ ■ **En noviembre de 2020 incorporamos papel de fibra de caña de azúcar para nuestras impresiones.**

Para las impresiones de nuestra operativa externa incorporamos hojas elaboradas con un 95% de fibra de caña de azúcar –que es renovable anualmente– y un agregado de blanqueadores químicos.

Este papel tiene un impacto inferior en la huella de carbono. Cada tonelada produce hasta un 70% menos CO2 que otras marcas de papel fotocopia.

■ ■ **Además, dimos un paso más e implementamos para uso interno hojas de color natural, sin blanqueadores, hechas 100% de caña de azúcar.**

Esta alternativa es aún más ecológica e íntegramente sustentable, lo cual implica que el impacto es todavía menor.

■ ■ **En agosto de 2020 incorporamos en las entregas B2C un código QR que dirige al detalle de la lista de empaque, evitando su impresión.**

El código QR se coloca en la etiqueta de totalidad de bultos, ubicada en el último bulto del pedido y dirige una planilla con el detalle del contenido de cada bulto (código, descripción y cantidad).

Esta nueva modalidad no solo simplifica la recepción del pedido para el destinatario sino que evita la impresión de estas planillas que, en la mayoría de los casos, son desechadas en cuestión de minutos.

■ ■ **En diciembre de 2020, para nuestros regalos empresariales, optamos por un emprendimiento local, artesanal y sustentable.**

Nuestra apuesta hacia lo sustentable no solo es parte de nuestra operativa. También desde nuestro lugar de consumidores nos preocupamos por apostar a modalidades de consumo sostenibles.

Por ese motivo, a la hora de elegir los regalos empresariales de 2020, decidimos asociarnos con **EME Plásticas**, un grupo de emprendedoras uruguayas que se dedica al upcycling o supra reciclaje, **valorizando residuos plásticos de un solo uso**.

Mediante un proceso artesanal, utilizando presión y calor, estas emprendedoras confeccionaron **bolsos de plástico elaborados a partir de residuos clasificados en nuestra División Ambiental**.

La apuesta a este tipo de productos busca establecer un **balance entre lo social, lo ambiental y lo económico**. Esto, además de disminuir el impacto ambiental, consolida el impacto social, impulsa el consumo local y mejora la competitividad.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #13 es **“Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos”**.

Los patrones climáticos están cambiando, los niveles del mar están aumentando, los eventos climáticos son cada vez más extremos y las emisiones de gas de efecto invernadero están ahora en los niveles más altos de la historia.

Si no tomamos acción, la temperatura media de la superficie podría aumentar unos 3 grados centígrados este siglo.

Tenemos a nuestro alcance soluciones viables hacia una actividad económica más sostenible. Pero, claro, **se trata de un reto global** que no entiende de fronteras.

Los países deben **incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales**, así como **mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional** en lo que respecta a la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

■ ■ **En Farmared-Logired realizamos seguimiento del consumo eléctrico, el consumo de combustible en la flota y el impacto en la huella de carbono.**

Estamos comprometidos a reducir la emisión de los gases de efecto invernadero, para lo cual llevamos adelante la cuantificación y control de nuestra huella de carbono y utilizamos esta información para optimizar nuestra operativa:

	Toneladas CO2	Consumo	Bultos gestionados
Enero-Nov. 2019	1467,2	843647,55	579384
Enero-Nov. 2020	1467,8	843963,9	628445

Comparando el mismo período, se puede concluir que las medidas tomadas por la empresa mantienen controlado el consumo y las emisiones.

Con respecto a las emisiones de combustible, el aumento se debe a que hubo un aumento de la flota, con más kilómetros recorridos.

■ ■ **Como ya hemos mencionado, estamos comprometidos en hacer un consumo responsable y una gestión eficiente de la energía.**

Utilizamos **iluminación LED** en nuestro predio, **iluminación interior dimerizable** en nuestros locales, **lucarnas de policarbonato** en un 10% de la cubierta del local de almacenaje y estamos proyectando la **reconversión a LED**.

Formamos parte del Proyecto MOVÉS, probando uno de sus vehículos eléctricos entre nuestra flota de distribución y actualmente **comenzamos un cambio de flota de vehículos utilitarios a eléctricos**. Recibiremos el primer vehículo en marzo de 2021.

Esto, sumado a la **optimización de las rutas** y la instalación de anillos para el **control de combustibles**, son algunas de las medidas que tomamos para lograr efectivamente bajar los niveles de consumo.

■ ■ **La incorporación de las hojas de fibra de caña de azúcar para nuestras impresiones también ayuda a reducir la huella de carbono.**

Las hojas que incorporamos para nuestra operativa externa, elaboradas con un 95% de fibra de caña de azúcar, tienen un impacto inferior en la huella de carbono en relación a otras marcas de papel fotocopia.

Cada tonelada produce hasta un 70% menos de CO2 que otras marcas.

Además, las hojas que implementamos para uso interno, hechas 100% de caña de azúcar y sin blanqueadores, son una alternativa de aún menor impacto.

La huella de carbono de las primeras es de **1.4 kg CO2** por resma, mientras que la de las hojas de color natural es de apenas **0.18 CO2** por resma.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #15 es “**Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad**”.

El 30,7% de la superficie terrestre está cubierta por bosques. Se estima que unos 1.600 millones de personas dependen de éstos para su sustento, así como el 80% o más de todas las especies terrestres de animales, plantas e insectos.

Proteger los bosques es entonces fortalecer la gestión de recursos naturales, **aumentar la productividad de la tierra y combatir el cambio climático.** También implica la **protección de la diversidad biológica** y las viviendas de población indígena.

Actualmente, la biodiversidad se encuentra en riesgo. Cada año desaparecen unos 13 millones de hectáreas de bosque. **La deforestación y la desertificación,** provocadas por las actividades humanas y el cambio climático, **suponen grandes retos para el desarrollo sostenible** y afectan los medios de vida de millones de personas.

Para este objetivo, algunas de las metas son **velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas,** promover la gestión sostenible de todo tipo de bosques y velar por **la conservación de la diversidad biológica,** a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.

 **En Farmared-Logired cuidamos de la biodiversidad presente en nuestras instalaciones y fomentamos su conservación.**

En nuestro Centro Logístico Julio Galbarini se puede apreciar una **amplia variedad de animales autóctonos** como el apereá, el tero, la culebra marrón, el halconcito común y la lechucita de campo, **así como plantas** como las totoras y colas de zorro.

Nuestra empresa **protege estas especies** dentro de sus instalaciones y **fomenta su conservación** entre sus colaboradores.

 **Realizamos fuertes campañas de concientización acerca del impacto ambiental de materiales como el plástico.**

Tanto interna como externamente, desarrollamos campañas para **desincentivar el consumo de plásticos de un solo uso,** invitamos a iniciativas de **reciclaje de**

distintos materiales y reforzamos la importancia de la **correcta disposición de botellas, papeles y colillas de cigarrillos**, a través de mailing interno, cartelería y comunicación en nuestras redes sociales.

Como ya se planteó en otro punto, en nuestro Centro Logístico Julio Galbarini solo se permite fumar en la zona de fumadores, un punto habilitado y contenido, y la disposición de las colillas debe hacerse en un recipiente específico.

Todas estas medidas, además de apostar a largo plazo al **cuidado de nuestro Medio Ambiente y la promoción de economías circulares**, también tiene el objetivo inmediato de cuidar y **proteger nuestras instalaciones**.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



El Objetivo de Desarrollo Sostenible #17 es “**Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible**”.

Para que todo lo anterior sea posible, son necesarias **alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil**.

Estas alianzas inclusivas, construidas sobre principios y valores, una visión y metas compartidas, **con el foco en el planeta y en la gente**, son necesarias a nivel global, regional, nacional y local.

Para eso, se debe fomentar y promover la constitución de **alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil**, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

■ ■ **Mantenemos alianzas con cámaras y asociaciones específicas de los rubros de Logística, Distribución y Gestión de Residuos.**

Formamos parte de **CALOG (Cámara Uruguaya de Logística)**, que está integrada por organizaciones, profesionales y empresas relacionadas a la logística y tiene como objetivo ser un ámbito de capacitación y discusión integrado, brindar un servicio a la comunidad logística y empresarial que fomente el comercio, estimule la competitividad, y profesionalice la gestión logística y marque un camino para posicionar al Uruguay como centro logístico regional.

También formamos parte de **CEGRU (Cámara de Empresas Gestoras de Residuos del Uruguay)**, gremial integrada por la mayoría de las empresas gestoras de residuos del país y conectada con organizaciones similares en el mundo.

La existencia de esta cámara en nuestro país permite hacer visible al sector de las empresas que operan con los residuos, de forma de articular y generar políticas consensuadas tanto con los distintos tipos de generadores como con la autoridad ambiental y otros actores clave.

Somos una de las empresas socias **Cempre Uruguay (Compromiso Empresarial Para el Reciclaje)**, asociación civil sin fines de lucro que tiene como misión promover la reducción y el reciclaje de residuos en Uruguay.

Las empresas socias entienden que la responsabilidad sobre la gestión de los residuos debe ser compartida por toda la comunidad y, al mismo tiempo, reconocen la particular influencia que tienen sus actividades sobre el sector de los residuos.

Como ya se ha mencionado, desde el año 2007 trabajamos en conjunto con la Asociación de Laboratorios Nacionales (ALN), la Cámara de Especialidades Farmacéuticas y Afines (CEFA) y la Cámara de Especialidades Veterinarias (CEV) en el **Plan de Eliminación Segura de Envases de Medicamentos (PLESEM)**.

Como empresa gestora de dicho plan desde sus inicios, Farmared-Logired se encarga de la recolección y la gestión de los residuos post-consumo de medicamentos farmacéuticos y veterinarios.

Nos vinculamos estratégicamente con organizaciones e instituciones vinculadas con el Desarrollo Sostenible.

Como ya se ha mencionado anteriormente, **uno de nuestros socios estratégicos es la ONG Repapel**, Organización Civil dedicada a la Educación para el Desarrollo Sostenible con la que colaboramos activamente brindando talleres ambientales e insumos y materiales para las escuelas públicas.

Además, donamos todo el papel producto de nuestra operativa interna y de nuestros clientes. Repapel se encarga de reciclar este material para hacer cuadernos, resmas de hojas A4, papel higiénico, para las escuelas públicas de nuestro país.

Como también se mencionó en un punto anterior, en junio de 2020 formamos una **alianza con ReAcción Latam y Cempre Uruguay** con motivo del Mes del Medio Ambiente, e **instalamos una Estación de Reciclaje en nuestra División Ambiental**.

En esta jornada no solo **se recolectaron un total de 3.311 kg de residuos reciclables y valorizables varios**, sino que también se orientó a la gente que llevó sus residuos acerca de las vías de clasificación de los distintos tipos de residuos, en una acción conjunta de las distintas organizaciones participantes.

Conclusiones del Informe

Con el pasar de los años, desde Farmared-Logired hemos ido **transformando nuestra operación hacia lo sostenible**, hacia una **producción consciente y un consumo responsable de los recursos**.

Éste es un desafío que, además, atraviesa todas las áreas de nuestra empresa. No solo como proveedores de servicios sino también como consumidores. No solo de cara a nuestros clientes sino también a nuestros colaboradores, a nuestra sociedad y a nuestro planeta.

Este Informe de Sostenibilidad deja a la vista que, en alguna medida, hemos logrado **volcar nuestra operativa hacia lo sustentable**, y hacer que este compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible se traduzca en hechos, en acciones y prácticas concretas.

Sin embargo, esta foto del momento actual de nuestra empresa no es más que un **estímulo para seguir mejorando, para profundizar este compromiso**.

La mejora continua es parte esencial de nuestra cultura de trabajo.

En este sentido, **nos comprometemos a continuar por este camino, en una búsqueda constante por mantener y mejorar el cumplimiento de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

Asimismo, **nos comprometemos a continuar informando nuestros avances como lo hemos venido haciendo**, con la misma seriedad y transparencia que caracteriza al resto de nuestra operativa.



Dra. Q.F. Alicia Galbarini
Directora de Farmared-Logired